

她敢於改變

婦女動力基金年度報告

2022 - 23



HERFUND
婦女動力基金

婦女動力基金主席及行政總監的話

經歷過嚴峻疫情，社會各界看來重回日常，本地邊緣婦女、女孩及跨性別人士，卻比以往更舉步為艱。

根據平等機會婦女聯席2021年一項關於女性遭受暴力經驗的研究，疫情之下，37.5%受訪女性曾遭遇性暴力、26.37%的受訪女性曾遭遇親密伴侶暴力。這並非單純本地的危機，而是全球各地皆可見的趨勢，美國有學者形容，此乃「第二場、無聲的疫情」(A Second, Silent Pandemic)。

縱使邊緣社群努力在逆境下沉著面對，互相支持，後疫情時代卻漸漸浮現新的挑戰：全球家庭暴力事件的上升、移工的精神健康變差、網上的性／別暴力增加、線上線下對性／別小眾的歧視更嚴重、對少數族裔的偏見——種種問題皆不容忽視，迫切需要大家一同面對。

今年，我們繼續以撥款及能力培訓，使邊緣社群有更大柔韌力(resilience)應對困境，批核更多營運資助項目，提供更多實用培訓及社群連結聚會，與小型機構共渡難關。我們亦致力拓展更多資源，作為橋樑，擴展資助伙伴的網絡，並促進資助伙伴間的合作。

來年，婦女動力基金即將迎來二十周年，我們正密鑼緊鼓籌備影響力報告，透過訪問不同持份者，訴說及檢視過去二十年間性／別議題的進展，並與大家一起攜手展望將來，期待你與我們同行！

李芝恩，婦女動力基金主席

簡佩坤，婦女動力基金行政總監



關於HER Fund

HER Fund於2004年成立，旨在匯聚資源為女性充權，倡導社會改變和性別平等。我們透過向最邊緣女性自發組織提供能力和領導力培訓，並批核小額撥款，支援香港社會上最弱勢的婦女和女孩，並期盼公眾關注邊緣婦女、女孩和影響她們的議題。

HER Fund 是Prospera - International Network of Women's Funds 的活躍成員，亦是香港社會服務聯會的會員。

HER Belief 她的信念

我們相信女性有智慧和能力為自己作出選擇，並追求抱負。

HER Vision 她的願景

我們期望所有女性享有基本權利，並生活在性別平權的社會。

HER Mission 她的使命

我們致力籌集資源以倡導女性增權，推動社會改變，促進性別平權。

HER Work 她的工作

我們透過撥款、能力培訓及資源連結，促進女性的權益和改善她們的生活境況，尤其是邊緣及基層女性。

當她們學會化妝——跨青時刻

訪問及撰文：姚敏惠

羽化成蝶 - 跨女的閃耀蛻變

跨女的閃耀蛻變化妝班，除了教授化妝及護理技巧，還是一同尋找自我的過程。對於跨性別女生，何謂「合格」的自己？合格與不合格之間，跨越的豈止是出生時指定性別，更是性別過渡時的不安和障礙。

成就跨女的 A Better Me

「新手化妝要買什麼？」網路搜尋可以輕易找到上萬個回應和答案，許多人由此慢慢摸索學會化妝。對性別過渡中的跨女來說，卻不是那麼簡單。跨青時刻的創辦人Liam說：「即使鼓起勇氣走進化妝品專櫃，要表達自己的需要都不是易事。」

身為跨性別男生的Liam，中學時期已經歷過跨性別青年的困難：如何跟家人出櫃？跟學校交涉？除了醫療性別過渡程序和性別肯定手術資訊外，尋求社群支援也是重要一環。即使未必是面對面交流亦足以得到心靈安慰。「當跨性別人士面對社會上各種挑戰，年長一輩的可能會習慣隱藏自己或逆來順受，而新一代年青人會比較堅定做自己。」

當時Liam在網上分享自己的性別過渡經歷，認識了幾個同為跨性別的朋友，慢慢由通訊群組開始到找到志同道合的創辦成員組成了服務跨性別青年的組織。

組織名稱跨青時刻有This is our time (跨性別青年的時刻) 的意思。但步入轉變過程，步履並不輕鬆，就如經歷第二次青春期。「其實不一定每個女生都是束長髮、穿裙子，要成為stereotypical (刻板印象) 的女性形象。」因此Liam邀請身為大碼模特兒的好友Lezlie協辦化妝課程。Lezlie曾因為體型帶來的焦慮和經歷而患上抑鬱，現在終於學會找到並看見自己的美。「有些參加者時常認為自己身型肥胖、骨架過大，不符合傳統意義的女性形象。Lezlie讓她們明白到本來就有許多不同類型的女性，亦從自身經歷分享讓大家明白到，容貌和身型焦慮是大多女性的共同感受。」

Lezlie希望透過與參加者分享化妝、清潔、護理等知識讓剛開始性別過渡的她們可以更好的融入社會。

「現時社會上為跨性別人士提供的資源和援助並不多，尤其是生活層面的困難。如何以自己認同的性別身份求職、與伴侶合法結婚、以不同的性別身份結識朋友溝通交流。」在課程前參加者於表格提交自己憧憬的形象，當中不一定是明星偶像，更多是穿搭和化妝風格。

課程第二節安排了互相量度身型的環節，讓大家找出合適自己的穿搭，過程中亦發現到自己忽視了的優點。其實不一定要透過整型手術才能成為理想中的自己，改變妝髮造型也可以更接近理想模樣。

「我時常鼓勵她們勇敢自信地照鏡子，好好了解自己的面部和身體細節。」

化妝班參加者每人可獲整套化妝用具和基本化妝品，大家回家亦可以慢慢練習。一共六節的課程，首兩節找來跨女前輩當嘉賓。從前輩性別過渡中尋找自我的經歷，她們明白到不安是過渡的必經階段。讓Lezlie最感動的是：「參加者課後自行組成化妝造型小隊，像姊妹般相約逛街購物，互相分享扮靚心得。」雖然她們性別過渡的起點不一樣，有人走得快，有人走得慢，但團結一起就不用獨個擔憂。



課程最後一節邀請了專業攝影團隊為她們拍攝畢業照。這是Liam最感動的一幕，他說：「有參加者本來在照鏡子時也沒有自信抬頭看自己，現在開始學會欣賞自己，學會展示自己最美的一面，說以後也會嘗試更多拍照。」

跨青時刻也在蛻變

讓跨女可以閃耀蛻變，Liam坦言單靠參加者的學費，絕對是舉辦不來的。「許多參加者都是年輕人，參加坊間專業和恆常的化妝造型改造課程，對她們來說是沉重的金錢負擔。」

而申請基金對初創的組織也有難度。「提交申請書，如有錯漏或實行不到的地方，其他基金未必會指正，只是不批核就了事。」Liam也擔心未必有太多基金會，願意理解跨性別社群的需要，或許會質疑他們為什麼要為參加者提供全套化妝用品？專業攝影服務又有什麼意義？當時跨性別的圈子裡，有前輩提議他申請HER Fund。

「HER Fund是很值得申請的基金，他們很人性化，並不是只看到計劃可行性或數據，而是看到背後的意義。」

除了撥款，Liam還得到很多技術支援。「在課程未成形前，HER Fund已經給予了很多意見，課程期間和完結後也給予許多協助。像媽媽般存在，讓我覺得很安心，有需要也會隨時聯絡。」

課程順利完成，跨青時刻(Quarks)在組織層面也得到成長，Liam和成員也非常踴躍參加HER Fund舉辦的工作坊。「畢竟我們是工餘、課餘的義工，不善處理文書的工作，為了走得更遠、服務更多人，將來要成為非政府慈善組織，現在就要打好基礎。」

其中影響最深的工作坊，是具性別角度領導力(Transformative Feminist Leadership)，Liam說：「成員之間一定會有不同想法。如何溝通？如何協調分歧？權力又如何分配？這些也是學習TFL之後，我們開始認真面對和討論的問題。當協調失敗，我們還可以向TFL的同路人求助。我們和HER Fund的關係是像一個社群般長久的。」

當她們認真鉤織——Grassroots Future

訪問及撰文：姚敏惠

難民婦女身心靈支援小組

每當Grassroots Future的婦女身心靈支援小組的通訊群組，發放聚會的報名，18個名額通常瞬間爆滿。在HER Fund的支持下，她們從疫情期間開始定期舉辦鉤織的聚會。

被消失的社群

聚會開始，婦女們選好毛冷顏色後，埋頭鉤織。安靜的場面，也感染她們的小孩，平常好動、愛跑跳的孩子也會坐下來畫畫。問鉤織對她們有什麼改變？

「鉤織改變我很多。」

「每當有壓力會讓我放鬆下來。」

「學會新知識，原來自己也能做到，我變自信了。」

「我會鉤織不同的衣物給自己和家人。」

「還能夠把知識教給他人。」

「認識不同的婦女，我們常常聊天，互相學習，連溝通的技巧也改善了。」

「日子變得忙碌，也變到更快樂。」

儘管她們來自不同的國家、種族，語言和文化也不同，即使偶有爭議，也會趕快和好。除了珍惜參與活動的機會，更珍惜同樣身處困局的彼此。

「難民在香港從來都受到嚴重的歧視。」Grassroots Future的創辦人Tegan Smyth說。出生和成長於澳洲，媽媽是香港人的Tegan，坦言祖父母也曾是難民。「我的公公婆婆在50年代從中國大陸來到香港，沒有受到太大歧視，只因語言、文化和膚色相近。」她在澳洲擔任律師時，已經開始投入支援難民的工作。相反許多香港人同樣是難民的後代，對難民的境況毫不關心，甚至給予負面的標籤。



在地鐵裡遇到掩鼻而過的歧視，是難民生活的日常。在社會或制度裡，更是被無視的一群。不論得到難民身份，由聯合國安排引渡到難民收容國家，等待的時間動輒超過十年。或正在申請「免遣返聲請」、即難民身份的尋求庇護者。他們同樣沒有工作權，無法合法工作。即使孩子在香港出生，有機會接受免費教育，單靠社署發放的資援，連書簿雜費也成沉重負擔，更無法升讀高中的課程。

Tegan自2016年辦「Table of Two Cities」的活動，邀請來自非洲、南亞、中東國家的難民，以食物介紹自己的國家、文化和故事。讓香港人更認識難民社群的狀況，收益更可資助難民子女的書簿費。2020年註冊成為慈善團體時，命名為Grassroots Future，Tegan說草根在香港代表低收入的一群，但在國際上更是象徵着流散的人們，當中包括邊緣化社群。



鉤織走進大眾的橋

如何把邊緣化社群連繫在一起？Tegan嘗試用鉤織把她們連在一起。

「疫情期間，許多人在網上學手作來減壓。難民自身經歷已充滿創傷卻無力求醫，反覆的疫情更暫停他們的申請和支援的服務。而鉤織有助減壓，帶回家也不會佔太多空間，適合作為支援婦女身心靈的活動。置身安全空間，或者更可敞開心扉，抒緩情緒壓力。」Tegan從網上自學，發現鉤織作為媒介，適合在疫情舉辦活動，但場地租金、毛冷材料費和參與活動的車費，在自資而沒有財政支援之下，也是一個負擔，亦難以維持。

Grassroots Future 在2021年開始申請 HER Fund 的資源，並連續兩年得到撥款。「HER Fund從計劃初期已開始支援，讓我們可以持續並走得更遠。與其說只是撥款，不如說是一種合作關係。」Tegan感恩可以藉此找來有多年教學經驗的 Carmen Wong擔任項目主任(Projects Officer)，讓婦女藉鉤織慢慢走進大眾社群。

第一階段，婦女由零開始，學習基本技巧，從鉤織圖案到組成衣物。第二階段已經可以佈置舞台、宴會或參與公眾活動，部份婦女更可以擔任工作坊的導師。有趣的是，部份合作機構也是HER Fund的受助機構，在HER Fund舉辦的聚會，一見如故再一起合作。Carmen形容這就像一種魔法：「HER Fund就是一種女性主義實踐，不是幫忙做什麼，是教大家怎麼做。只要發出聲音，就會得到回應，而且愈來愈響亮。」

現在婦女們會自己討論、挑戰新技術，甚至會互相幫忙和分享。Carmen說這是對婦女的一種充權：「雖然難民無法合法工作，但鉤織讓她們的勞力和生產力能夠被認可，更重要的是她們的能力被社會看見了。」

有關第三階段的發展，他們希望參與更多公眾活動，如工作坊、手作市集，更希望可以營運網店，學習市場需要和運用電腦、網絡的技巧。不過Tegan坦言政策變化，也不敢作更長遠的計劃。「不論她們會繼續留在香港，或更糟的情況是被遣返，也有機會學習新技能，可以肯定自己的能力，發展自己的興趣。」

「具性別角度領導力」能力建設計劃

具性別角度領導力 (Transformative Feminist Leadership) 共學小組裡，一班P牌（新手）同行者正在分享，如何陪伴資助伙伴面對團隊的問題：「不要只著重工作、開會，更需要創造空間，有時可以一起聊天。」「玩樂，是否也是工具？」「腦袋太滿就是該放鬆的時間。」「先照顧自己，這不是自私，而是照顧好自己才有空間照顧別人。」

個人轉變帶動社會轉變

HER Fund在2019年開始提倡具性別角度領導力 (TFL)，設計和參與共學的Fongie解釋：「許多人把Feminist譯作女性主義，TFL確是以女性主義角度為核心來檢視問題，帶來更開放、更平等、互相尊重和沒有壓逼的社會，讓每個人都有力量憑藉自我轉變帶動社會改變。但我們通常譯作性/別角度，因為這不是男女之別，而是權力關係，不論是男女、父母子女、老師學生，更滲透至機構裡領導和被領導的關係。」

而TFL的理念約在2000年出現，原因正是全球婦女運動推動者所面對的困局。「儘管改變的藍圖如何美好，但推動者全部都身心疲累。即使目標一致，但人與人之間滿是爭拗。如果我們也無法活出改變，如何說服其他人這是可行的方向？」

Phoebe說，身為HER Fund的長期支持者，她察覺這也是香港面對的問題，有推動者非常有心，但突然過勞離世。或是一人離開組織，整個組織的運作幾乎停擺。如何讓婦女運動可以持續，有力氣和生命力去帶來改變？

「HER Fund雖說是撥款機構，但也是社區組織，跟資助伙伴關係密切。是否可將TFL的理念介紹給這些組織？但如何將外國理念在地化呢？」



因此Fongie、Phoebe，還有HER Fund項目經理Jade等，相信TFL理念的人組成核心小組，從2018年中開始探索和討論。2019年正式邀請10多個組織體驗，當中5個組織更參與了超過3年。Jade說：「因為TFL的理念，無論對我們還是對組織都是新的視角，當初一路開始一路探索。」

Fongie解釋：「從自我開始的Reconnection（重新連結），掌握到自己，才可以看到機構的問題。而回到機構又如何跟其他人Recommunication（重新溝通）？然後才是解決權力關係所帶來的問題。」Phoebe補充：「權力關係不一定是對立，可以互補而不是壓榨，更可以分享，甚至機構的服務對象也可以分享得到。在TFL工作坊裡，我們在安全、互信的空間裡討論大家面對的處境。」



第一階段的TFL工作坊歷時年半，Jade回憶參加者的轉變：「有參加者跟組織裡的『老鬼』相處不來，一言不合就吵起來。經過TFL的探索和練習，學會先把專注力放回自己身上，也學會新方法回應衝突。當然仍是有不合的時候，但抗壓力增加，人便不會這麼容易被情緒牽動。而關係是雙向的，『老鬼』態度漸漸也軟化起來。當然不是學會TFL就能解決所有問題，但更有空間看清自己和別人的需要和看法時，便不會只執著事情的對與錯，而是有共識地尋求解決方法。」

共學就是TFL的體現

2021年當TFL的工作坊進入第二階段時，他們加入共學的概念。

雖然許多參加者已經能夠把理念運用到工作之中，個人生活或跟其他人的關係也有改變。但她們認為參與人數太少，不夠力量把TFL的理念推動出去。Phoebe還說：「也不一定只有HER Fund才可以推動這理念。」

共學小組一個月辦一次聚會，Phoebe說：「同行者會分享陪伴組織時遇上的問題，如組織太過依賴同行者，大家會一起討論解決方法。」她相信不論是組織和同行者們如果都能夠深化TFL的理論，整體將得到更大的轉變。尤其同行者中不乏管理層，他們有全新視角看見和解決問題，對自己身處的機構或公司也有幫助。

這種共學方式，Fongie認為充份體現TFL的理念，她說：「不是有老師跟據指引來教導，而是大家一齊傾，將經驗分享，然後一起討論。每個人都會做主持，決定小組主題，並嘗試帶領，這已是一種分享權力的展現。」

HER Fund的TFL項目已舉辦5年，從理念、實踐、工具等知識都不斷地增加，所以推行時的做法時常都有修正。「根據當下處境和參加者需要調整，內容從不重覆。」Jade說這是HER Fund的特色：不斷從經驗裡學習和轉化，在具性別角度領導力中成長。

她的里程碑

2022/23年度，婦女動力基金合共撥款予19個組織，開展13個資助項目。

一般撥款

撥款項目

合作伙伴

- 基層婦女參與墟市實踐及研究計劃 社區發展陣線
- 性別平權學徒計劃——初階及進階班 新婦女協進會（與一坪半性別空間合作）
- 《點止港同志》2.0：性／別小眾的多元聲音與自我充權 PrideLab
- G點電視3.0 改革最終回 - 宣傳及資源拓展 G點電視
- 生產/情緒健康 – 關懷計劃 流性香港
- 難民婦女身心靈支援小組 (第二期) Grassroots Future
- 勞權線上看 零售、商業及成衣業總工會
- 關注月經貧窮 推動月經教育 解放月事有限公司
- 羽化成蝶 - 跨女的閃耀蛻變 跨青時刻
- 睿動香港【師友計劃 S.H.E 2022】 睿動香港

逆境應對資助計劃

撥款項目

合作伙伴

- 疫境下的移工支援 United Filipinos in Hong Kong (UNIFIL-HK), Social Justice for Migrant Workers
- 社區農場過渡支援計劃 天姿作團
- 抱擁月之陰晴圓缺 解放月事有限公司

「具性別角度領導力」(TFL)能力建設計劃

合作伙伴

- 天水圍社區發展網絡
- 聚賢社
- 香港教育劇場論壇
- 女角平權協作組
- 關注草根生活聯盟

撥款

\$663,800

撥款予 **13** 個資助項目

向 **17** 個組織發放營運和靈活資金撥款

(包括參與「具性別角度領導力」能力建設計劃團體)

HER Hub

170名

女性帶領者獲得培訓

88個

團體參與能力培訓

80.75小時

能力培訓工作坊

273名

培訓人次

實習生貢獻時數

663小時

實習生人數：5名

義工貢獻總時數

233小時

義工人數：5名

企業公益義工：2個企業



她的歷程

4.2022

5.2022

第五波疫情——關顧身心靈小禮物派發

HER Fund 派發自我關顧小禮物予參與「具性別角度領導力」培訓的基層女性、組織者和帶領者，讓大家在疫情期間，關心和照顧別人同時，提醒各位要自我照顧。

*鳴謝「置地公司家族基金」贊助新冠肺炎快速抗原測試包



回應 COVID-19 對女權運動的影響

包括 HER Fund 在內的八個Prospera 國際婦女基金網絡成員（亞洲和太平洋地區），分享在撥款管理和籌募資源的學習和經驗，以及如何支援其資助夥伴團體應對 COVID-19的影響。



8.2022

9.2022

● 當我講「籌旗」嘅時候，其實我講緊乜？——資源拓展工作坊

搞組織跟創業一樣，要人、要錢、要「籌旗」！透過資源拓展工作坊，HER Fund 希望集合及壯大伙伴的能力，與大家分析、梳理現時資源拓展的優勢及挑戰。當天工作坊同時設有粵語、英語及香港手語即時傳譯，參與社群亦十分多元，包括婦女、性別、移工、聾人、照顧者、勞工等，讓各個界別的伙伴一起參與討論。



● 香港女人節 邊個話女性主義者得一種？：進步女性分享會

HER Fund 同事經理(撥款)邵敏儀聯同幾位嘉賓，在香港女人節分享如何理解「女性主義者」的身份，以及在尋找自己的過程之中，經歷過的掙扎與思考。

● 搞組織搞到懷疑人生？——尋找內在力量之旅

「懷疑人生」、「集體疲倦」、「無力感」等等，彷彿已是近年的常用關鍵詞，HER Fund 重點項目 HER Hub 能力建設計劃一直推動「具性別角度的領導力」(Transformative Feminist Leadership)，是次舉辦的能力培訓，讓身心疲累的組織者們充電，並與其他參加者一起尋覓出路，一起同行，從個人開始發掘潛在的力量，更有力量地推動組織前行及社會轉變。

● 2022/23年度 一般撥款：第一輪

一般撥款(第一輪)申請十分踴躍，合共接收21個申請，在資源有限之下，共有5個項目獲批核。

● HER Fund參與Prospera國際網絡亞太區會議

行政總監簡佩坤(Judy)和經理(撥款)邵敏儀往尼泊爾參與Prospera國際網絡亞太區會議，作為Prospera - International Network of Women's Funds的一員，我們與亞太區內其他組織一同籌備Prospera未來十年的策略計劃，並計劃網絡內的合作。我們一起學習、分享和聯繫，以拓展更多資源支持婦女、女孩及跨性別。



她的歷程

9 - 10.2022

11.2022

將動能化做Charity Power: Miss Run iSweat 慈善爆汗Workshop

「Miss Run」讓不同年齡、階層、背景、體格的女性都能在舒適、自在、安全的空間下互相支持鼓勵，培養運動習慣，其舉辦的「iSweat慈善爆汗Workshop」，讓女生做住運動支持邊緣女性，所有收益款項全數撥捐予HER Fund作能力培訓及推動性別平等工作。



「具性別角度的團體領導力」培訓計劃兩日一夜宿營——歷時三年的探索、學習與實踐

HER Fund與五個機構包括天水圍社區發展網絡、聚賢社、香港教育劇場論壇、女角平權協作組及關注草根生活聯盟的十多位邊緣群體帶領者一起回顧幾年來對TFL的探索、學習和實踐，並梳理和慶祝整個旅程的感受、轉變和故事。大家都寫下對未來的祝福和支持，送給幾年以來同行的伙伴。



「向暴力說不」：紀念制止暴力侵害婦女行為國際日午膳交流活動

超過20名來自不同界別的性別平等推動者聚首一堂，各界在活動上互相取經，分享在公司推行多元、平等及共融(DEI)的心得。資助伙伴包括女角平權協作組的文意及Open Room的馬仔在活動上分享他們過去三年實行「預防針對女性暴力」專項計劃時的點滴——從透過公眾教育提高對家暴及網絡暴力的意識，以至與政府機構會面商討合作，他們的努力漸漸獲認同及肯定。HER Fund慶幸過去三年獲得持續且靈活的資助，得以撥款支持他們開展這些計劃，切實地帶來改變。



1.2023

譚仔車車 — 譚仔 X HER Fund 為邊緣社群籌款

譚仔雲南米線舉辦活動，推出兩款「譚仔車車」模型車供換購，收益扣除成本後全數捐贈予婦女動力基金，以支援本地邊緣女性的工作，推動性別平等。

*鳴謝譚仔雲南米線的捐款！



3.2023

2022/23年度 一般撥款：第二輪

一般撥款（第二輪）合共接收15個申請，共有5個項目獲批核。

國際婦女節慶祝活動

三月初，HER Fund以#擁抱平等多元展覽開展國際婦女節慶祝活動，展出資助伙伴項目的作品，同時與資助伙伴一同策劃了三場Change Make-HER性／別對談及工作坊，探討跨性別、基層婦女、少數族裔及難民面對的性／別議題。我們亦舉辦交流聚會，連結邊緣社群及推行多元、平等、共融的倡導者，大家聚首一堂，在國際婦女節交流心得，共同支持及承諾推動性別平等。



恭賀性別平等倡議者

HER Fund感謝所有同行者及機構，願意付出時間、專業知識及或資源。您的同行，支持和信任，讓我們能更堅定地為女性充權，推動性別平等。

基金會、企業及機構

Alice + Olivia
香港女障協進會
艾利·丹尼森公司
BentallGreenOak Limited Partnership
東街咖啡
Cafune Limited
換幣龍
商業電台
歐華律師事務所
Dustykid
DS STUDIO and Lobby Cafe by DS STUDIO
Encompass HK
Fondation CHANEL
Global Fund for Women
GlobalGiving
Grassroots Future
半杯寮
Happperiod
香港大學李國賢堂 Rainbow Village(虹莊)
印尼移工網絡
印尼移工工會
Infree Records

Italian Women's Association
同心飲食有限公司
開雲基金會
Lassana Coffee (Lok Ku Road)
何東夫人紀念堂舊氏會
女角平權協作組
孖士打律師行
自治八樓移工共行委員會
Miss Run
Openroom
社區伙伴
和平世代
Prospera – International Network of Women's Funds
跨青時刻
Second Serve Coffee
Social Justice for Migrant Workers
新婦女協進會
陳廷驊基金會
置地公司
譚仔國際有限公司

每月捐款者

區結蓮
BUTLER Samantha E.P.
陳鳳儀
陳麗雲博士
陳順意
CHAN Wai In
陳緯綸
CHAU Hon Suen
周燕敏
張曉華
CHEW Choo Lin
CHIU Cheuk Mun Barbara
CHUK Wing Hung, Keswick
CHUNG Wing Fong
鍾婉儀

COHEN Mark Simon
FONG Man Ying
馮珮琦
黎美君
許勵君
簡佩坤
KWOK Hiu Chung
LAI Mei Kwan
林麗玲
林英卿
劉頡偉
LO Sin Chi
LUI Lok Hang Lorraine
陸錦城
MUI Tai Loy Terry

每月捐款者

吳雪怡
吳惠娥
POON Kar Wai
潘佩文
蘇婉雯
TONG Chi Wang
杜潔麗
TO Kit Oi

唐志宏
WISNIEWSKI Victoria
黃志欣
黃雪宜
黃鈺螢
吳潤平
YEUNG Ching Yin
YUNG Man Pik

義工/實習生和支持者

Amy LEUNG
Andrea
Angelyn LIM
Annie CHAN
Athena WONG
Au Yi Man
Bella KWOK
CHAN Lala
CHEUNG Mandy
CHI Hin Cheong
Cho Man Kit
CHUN Sally
CHUNG Eliza
鍾婉儀
Connie Chan
Debby Cheng
Edward CHEUNG
Felicia SZETO
Fiona Li
Fongie CHAN
Irene Lam
Jacinta Yu
James Chong

Janis FAN
Jennifer CHAN
Jesscia TSO
Jill LEUNG
Jo KI
Joan@fatree factory
Kitty LAM
LAM Kitty
LAM Lilian
Linda TO
LO Gigi
Manyee Siu
Michael Chan
Mok Hiu Yi
Phoebe SO
Ruby Lai
SO Sheung
鄧小樺
Vera Lui
Yasmine FALI
Yumi Wong
ZENG Florence

年報設計師

Chloe Wong

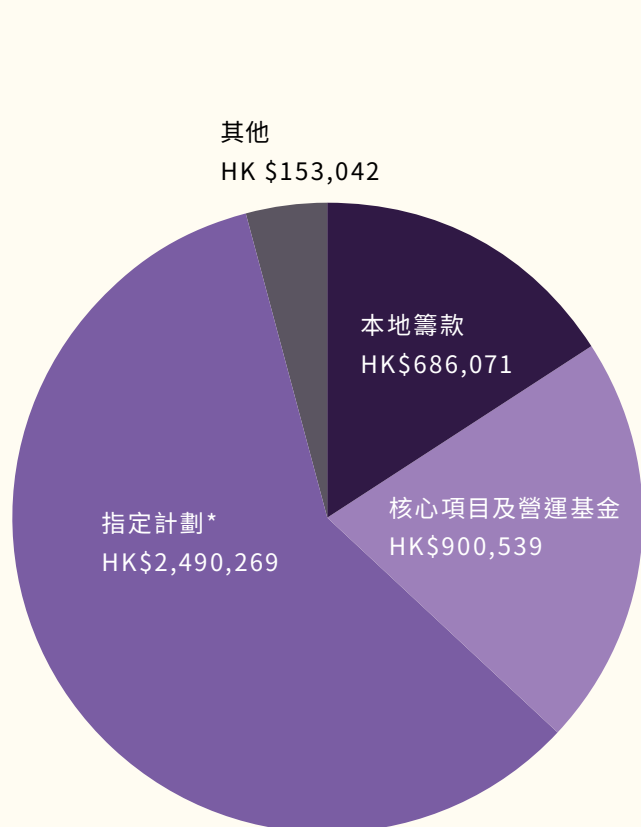
年報翻譯員

Janie Chan

(排名不分先後)

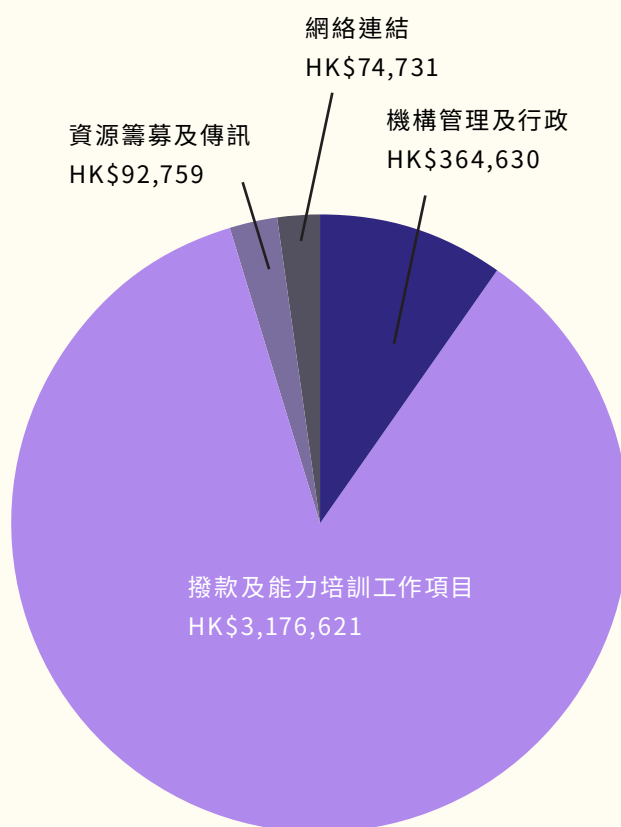
收入

總收入: HK\$4,229,921



支出

總支出: HK\$3,708,741



*指定計劃包括具性別角度領導力、強化婦女動力基金的機構發展和推動最佳的慈善環境。

資產負債表 (於2023年3月31日)

負債和累積基金

流動負債

| | HKD |
|--------------|--------------------|
| 應計開支 | \$8,300 |
| 已收未付 | \$1,611,016 |
| 總流動負債 | \$1,619,316 |

累積基金

| | |
|-----------------|--------------------|
| 一般基金 | \$1,479,719 |
| 儲備基金 | \$1,800,000 |
| 總負債及累積基金 | \$3,279,719 |

董事會成員

於2023年3月31日

李芝恩
主席

畢芷亭
委員

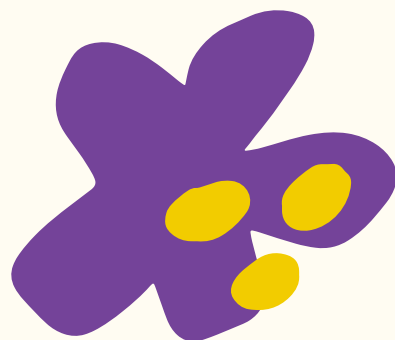
梅泰來
副主席

方旻煥
委員

馮珮琦
榮譽司庫

吳子慧
委員

陳世穎
榮譽秘書



她敢於改變

HERFUND
婦女動力基金